

社会责任方针

本公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。

本公司承诺遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和国际公约，持续改善工作条件和员工福利。与质量管理一样，社会责任管理也是本公司日常动作的一个有机组成部分，履行社会责任是公司提供良好产品满足客户需要的一个必要条件。

为此公司声明：

* 禁止使用童工和强迫劳动，不接受任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商。

* 尊重工人自由，禁止任何形式的强迫劳动。

* 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康。

* 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权。

* 提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为。

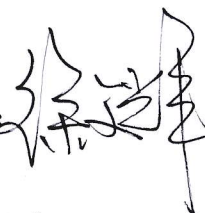
* 尊重员工的基本人权，禁止任何形式的侮辱人格的行为。

* 合理安排生产计划，合理安排工人的工作时间和休息休假。

* 提供合理的工资福利，至少满足工人的基本需要。

公司任命高层经理负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商。

总经理：



2023 年 1 月 30 日